



AVIS DE RECRUTEMENT

Intitulé du poste : IT Officer du programme WASSD
Type de contrat : Local
Référence : 14/ITO/2024
Lieu : Dakar (Sénégal) avec une mobilité continentale
Date d'ouverture de l'avis : 25/11/2024
Date de clôture de l'avis : 16/12/2024

Observations : Recrutement en attente du lancement du programme

Présentation du CORAF et du Programme

Le Conseil Ouest et Centre Africain pour la Recherche et le Développement Agricoles (CORAF), fondé en 1987 regroupe les Systèmes Nationaux de Recherche Agricole (SNRA) de 23 pays d'Afrique de l'Ouest et du Centre : Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Cap Verde, République Centrafricaine, Tchad, Congo, Côte d'Ivoire, République Démocratique du Congo, Gabon, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée-Bissau, Libéria, Mali, Mauritanie, Niger, Nigéria, Sao Tomé et Príncipe, Sénégal, Sierra Leone et Togo.

La vision du CORAF mentionnée dans son Plan stratégique 2018-2027 est un avenir où les populations et les communautés d'Afrique de l'Ouest et du Centre atteindront la sécurité alimentaire et nutritionnelle et seront prospères. Sa mission est de parvenir à une amélioration durable de la productivité, de la compétitivité et des marchés agricoles en Afrique de l'Ouest et du Centre.

Pour atteindre les objectifs de développement socio-économique et de bien-être des populations, l'agriculture africaine doit fortement améliorer sa productivité tout en maintenant la durabilité de systèmes agro-alimentaires diversifiés et de qualité.

Un écart de rendement élevé, estimé à 75 % par rapport au potentiel de rendement, et un faible taux de croissance moyen pour la plupart des produits agricoles (inférieur à l'objectif de 6 % fixé par le Programme détaillé de développement de l'agriculture africaine ou PDDAA) sont inquiétants, compte tenu des investissements substantiels réalisés dans le secteur au cours des 10 à 15 dernières années.

La disponibilité limitée des intrants agricoles, l'insuffisance des réseaux de distribution dans les communautés isolées, la mauvaise qualité et la contrefaçon des semences, ainsi que les prix élevés des semences certifiées et des intrants sont des défis permanents en Afrique de l'Ouest et constituent des obstacles majeurs à la productivité et à la croissance agricoles. Pour remédier à ces insuffisances, les donateurs et les gouvernements d'Afrique de l'Ouest ont travaillé par l'intermédiaire de la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) et d'autres organismes régionaux pour développer et rendre opérationnelles des procédures cohérentes de contrôle de la qualité, renforcer les systèmes de semences et rendre le commerce des intrants plus facile, plus rapide et moins onéreux.

La CEDEAO a ainsi bénéficié d'un soutien financier de l'USAID/Afrique de l'Ouest pour le développement d'une stratégie régionale d'intrants agricoles (RAIS). Le CORAF a élaboré au nom de la CEDEAO/CILSS/UEMOA la stratégie qui décrit une approche intégrée visant à augmenter les intrants agricoles, y compris les semences, les cultures, le bétail et l'aquaculture. Dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie, le CORAF désigné comme le secrétariat technique a reçu un financement pour la mise en œuvre du Programme de Développement du Secteur Semencier en Afrique de l'Ouest (WASSD). Le projet vise à renforcer la disponibilité et l'accès à des semences de qualité, d'améliorer les rendements et la sécurité alimentaire, tout en renforçant le secteur privé et l'environnement politique.

<p>L'objectif général du Programme de Développement du Secteur Semencier en Afrique de l'Ouest (WASSD) est d'améliorer la productivité agricole grâce à un meilleur accès des agriculteurs à une plus grande utilisation d'intrants et de technologies agricoles améliorés fournis par les entreprises du secteur privé ouest-africain, et à un engagement collaboratif avec une multitude d'organisations et d'associations régionales et nationales.</p>	
<p>Poste recherché</p>	
<p>Dans le cadre de la mise en œuvre du Programme, le CORAF recherche un (e) IT Officer (H/F).</p>	
<p>Mission</p>	
<p>Concevoir, mettre en œuvre et animer un Système d'Information performant au CORAF</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir et mettre en place un système IT performant au CORAF ; • Mettre en place, organiser et animer la veille informatique au CORAF ; • Participer à la conception de la stratégie globale du CORAF ; • Assurer l'exploitation ; • Piloter les projets de Systèmes d'Information ; • Mettre en place et animer la politique d'externalisation en matière de Systèmes d'Information ; • Assurer le support technique et l'assistance aux utilisateurs ; • Participer à la mise en place et œuvre du système de <i>Knowledge Management</i> (KM) ; • Piloter ou animer l'unité IT. 	
<p>Profil</p>	
<p>Formation</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme d'Ingénieur ou un Master (BAC+5) ou équivalent en informatique, administration de réseaux et systèmes, ou dans tout autre domaine connexe ; • Des certifications professionnelles liées à l'administration des systèmes et des réseaux seraient un plus.
<p>Expérience</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Expérience minimale de dix (10) ans dans l'administration des réseaux, la maintenance informatique, et l'animation de portails Web dans une organisation similaire ; ▪ Expérience minimale de dix (10) ans dans la gestion des systèmes d'information au sein de programmes de développement ou d'un Organisme régional ou international est un atout majeur ; ▪ Expérience minimale de dix (10) ans en tant que Responsable SI ; ▪ Expérience minimale de cinq (5) ans dans la gestion de centres de ressources et gouvernance de données ; ▪ Expérience minimale de cinq (5) ans dans la gestion de projet de Systèmes d'Information ; ▪ Expérience minimale de dix (10) ans dans les protocoles utilisés pour les déploiements des réseaux et prouver une maîtrise des réseaux LAN, WAN, SD-WAN ; ▪ Expérience minimale de dix (10) ans dans les systèmes de gestion de base de données (MySQL, Ms-SQL, etc.) ; ▪ Expérience minimale de dix (10) ans dans les règles de sécurité de Systèmes d'Information ; ▪ Expérience minimale de dix (10) ans dans les protocoles TCP/IP et services communicants associés et les systèmes communicants tels que la messagerie, les passerelles Internet, les serveurs web ; ▪ Expérience minimale de dix (10) ans avec Microsoft 365 Entreprise, Active Directory, Azure et AWS ; ▪ Expérience minimale de cinq (5) ans dans les solutions HCI

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Expérience minimale de dix (10) ans avec VMware, Ubiquiti, Fortigate, Digium; ▪ Expérience minimale de dix (10) ans dans les systèmes d'exploitation (Windows, MacOS, Linux) ; ▪ Expérience minimale de dix (10) ans dans un environnement multiculturel.
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Humilité ; ▪ Courtoisie ; ▪ Capacité à travailler sous pression ; ▪ Discrétion ; ▪ Sens de la méthode ; ▪ Capacité d'organisation ; ▪ Esprit d'équipe ; ▪ Capacité d'adaptation ; ▪ Intégrité ; ▪ Sens des priorités ; ▪ Capacité d'écoute ; ▪ Capacité d'analyse ; ▪ Capacité d'anticipation ; ▪ Réactivité.
Logiciels	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Systèmes de gestion de base de données (MySQL, Ms-SQL , etc.) ; ▪ Active Directory, Azure, DELL HCI, VMware Stack, AWS ▪ OWASP, standards sécurité ▪ Microsoft 365 Entreprise ; ▪ Plateforme Ubiquiti Unifi ; ▪ Fortigate, Cisco ; ▪ Digium IP& Voice Solution (sera remplacé car obsolete et défaillant); ▪ Sentry, Prometheus, Nagios ▪ Nginx, Web server (Apache, LAMP, WAMP) ▪ KoboTool et reporting
Langues	Bilingue (Français et Anglais)
Mobilité	Continentale
Autres	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance de la gestion technique, de l'analyse de l'information et des systèmes informatiques / logiciels ; ▪ Intérêt démontré pour les questions d'agriculture, de sécurité alimentaire et de développement ;
Modalités de candidature	
Dossier de candidature	<p>Il doit comporter :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Une lettre de motivation adressée à Monsieur le Directeur Exécutif, Dakar, Sénégal. Le fichier doit être nommé ainsi : Initiale du prénom +Nom en majuscule_LM. Par exemple, ADIALLO_LM) ; ▪ Un CV détaillé, avec les noms et contacts de trois références obligatoires (e-mail, adresse, et téléphone). Le fichier du CV doit être nommé ainsi : Initiale du prénom +Nom en majuscule_CV_Mois et année. Par exemple, ADIALLO_CV Mars 2024.
Contact	Les candidatures devront être envoyées à l'adresse Youmann Executive Search
Délai de dépôt	16/12/2024 à 23H59

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour une entrevue