

APPEL A MANIFESTATIONS D'INTÉRÊT

Recrutement d'un consultant individuel Junior « Développeur full-stack» pour la Conception et/ou de Refonte de Plateformes et Sites du CORAF

Date d'ouverture de l'appel : 14/02/ 2025
Date de clôture de l'appel : 25/02/2025

AMI N° 04-2025

Le Conseil Ouest et Centre Africain pour la Recherche et le Développement Agricoles (CORAF) a été fondé en 1987. Le CORAF (www.coraf.org) regroupe actuellement les Systèmes Nationaux de Recherche Agricole (SNRA) de 23 pays d'Afrique de l'Ouest et du Centre : Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Cap Verde, République Centrafricaine, Tchad, Congo, Côte d'Ivoire, République Démocratique du Congo, Gabon, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée-Bissau, Libéria, Mali, Mauritanie, Niger, Nigéria, Sao Tomé et Príncipe, Sénégal, Sierra Leone et Togo.

La vision du CORAF mentionné dans son Plan stratégique 2018-2027 est un avenir où les populations et les communautés d'Afrique de l'Ouest et du Centre atteindront la sécurité alimentaire et nutritionnelle et seront prospères. Sa mission est de parvenir à une amélioration durable de la productivité, de la compétitivité et des marchés agricoles en Afrique de l'Ouest et du Centre.

Dans le cadre de ses initiatives numériques, le CORAF gère plusieurs plateformes et sites web qui seront reliées au Hub digital de connaissances pour faciliter la diffusion des connaissances agricoles.

Afin d'améliorer leur performance et leur attractivité, le CORAF souhaite recruter un **Consultant Junior Développeur full-stack** pour la conception, la refonte et l'optimisation de ces plateformes numériques.

Les tâches à accomplir et les autres renseignements relatifs au déroulement de la mission sont décrits dans les termes de références ci-dessous.

Le Directeur Exécutif du CORAF invite donc les candidats (« consultants ») intéressés, ayant le profil requis tel qu'indiqué dans les termes de références, à exprimer leur intérêt.

Les consultants intéressés doivent soumettre une candidature indiquant qu'ils remplissent les conditions requises pour le poste concerné (CV détaillé, références concernant l'exécution de contrats similaires, expériences dans un domaine similaire, expériences dans des conditions similaires, etc).

La sélection du consultant se fera sur la base des règles contenues dans le manuel des procédures administratives, financières et comptables du CORAF.

Les candidats intéressés peuvent obtenir des informations complémentaires auprès du Secrétariat Exécutif du CORAF en envoyant une correspondance à procurement@coraf.org.

Les manifestations d'intérêts doivent être soumises par e-mail à l'adresse ci-après : procurement@coraf.org au plus tard **le 25 février 2025 à 17h00 GMT**.

Dr Moumini SAVADOGO
Directeur Exécutif

TERMES DE REFERENCES

Recrutement d'un Consultant individuel Junior « Développeur full-stack » pour la Conception et/ou de Refonte de Plateformes et Sites du CORAF

1. Contexte

Le Conseil Ouest et Centre Africain pour la Recherche et le Développement Agricoles (CORAF) a été fondé en 1987. Le CORAF (www.coraf.org) regroupe actuellement les Systèmes Nationaux de Recherche Agricole (SNRA) de 23 pays d'Afrique de l'Ouest et du Centre : Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Cap Verde, République Centrafricaine, Tchad, Congo, Côte d'Ivoire, République Démocratique du Congo, Gabon, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée-Bissau, Libéria, Mali, Mauritanie, Niger, Nigéria, Sao Tomé et Príncipe, Sénégal, Sierra Leone et Togo.

La vision du CORAF mentionné dans son Plan stratégique 2018-2027 est un avenir où les populations et les communautés d'Afrique de l'Ouest et du Centre atteindront la sécurité alimentaire et nutritionnelle et seront prospères. Sa mission est de parvenir à une amélioration durable de la productivité, de la compétitivité et des marchés agricoles en Afrique de l'Ouest et du Centre.

Le CORAF, un acteur majeur de la recherche agricole en Afrique de l'Ouest et du Centre, reconnaît l'importance cruciale au savoir numérique dans la gestion des connaissances pour promouvoir le développement durable de l'agriculture dans la région. Il est engagé dans plusieurs initiatives visant à promouvoir la recherche et le développement agricole en Afrique de l'Ouest et du Centre.

Dans le cadre de ses initiatives numériques, le CORAF gère plusieurs plateformes et sites web qui seront reliées au Hub digital de connaissances pour faciliter la diffusion des connaissances agricoles. Afin d'améliorer leur performance et leur attractivité, le CORAF souhaite recruter un **Consultant Junior Développeur full-stack** pour la conception, la refonte et l'optimisation de ces plateformes numériques.

2. Objectif de la Consultation

L'objectif principal de ce recrutement est d'intégrer dans l'équipe un consultant junior développeur full-stack possédant une expertise solide dans le développement de solutions numériques pour assurer la qualité, la fiabilité et la performance des plateformes et sites du CORAF. Le consultant junior qui travaillera sous la responsabilité de l'Architecte logiciel et en étroite collaboration avec Web Designer UX/UI, contribuera activement à l'amélioration continue des solutions technologiques mises en place.

3. Responsabilités et Tâches

Pour atteindre cet objectif, le consultant junior sera chargé de plusieurs responsabilités et tâches clés, notamment :

- Concevoir, développer et maintenir des sites web et applications performants en respectant les bonnes pratiques de développement.
- Assurer la qualité, la fiabilité et la sécurité des solutions web développées, en effectuant des tests rigoureux et en mettant en œuvre des stratégies de correction des bugs.
- Optimiser les performances techniques des plateformes pour garantir une expérience utilisateur fluide et efficace.
- Rédiger des rapports techniques détaillés sur l'avancement des projets, les performances des plateformes et les améliorations proposées.
- Maintenir une documentation complète et claire sur les développements réalisés, afin de faciliter la maintenance et les futures évolutions.
- Participer à la maintenance évolutive des plateformes existantes en identifiant les améliorations possibles et en les mettant en œuvre.
- Assurer un support technique aux utilisateurs et intervenir rapidement en cas d'incident sur les sites ou applications.
- Collaborer étroitement avec les équipes internes pour assurer le respect des objectifs, des délais et des livrables définis.
- Effectuer une veille technologique constante pour proposer des solutions innovantes et garantir la modernité des technologies utilisées.
- Mettre en place des bonnes pratiques en matière de sécurité pour protéger les données et les applications.
- Contribuer activement aux sessions de planification des projets pour définir les priorités de développement et les ressources nécessaires.

4. Livrables attendus

Les livrables attendus du consultant sont entre autres :

- Fournir des sites et applications web fonctionnels, développés et déployés conformément aux spécifications techniques et aux attentes des utilisateurs.
- Produire des rapports réguliers sur l'avancement des projets, détaillant les tâches réalisées, les problématiques rencontrées et les solutions apportées.
- Documenter les tests effectués (unitaires, d'intégration, de performance et de sécurité) et valider les fonctionnalités développées pour garantir leur qualité.
- Assurer la livraison de correctifs de bugs et l'implémentation d'évolutions fonctionnelles et techniques pour améliorer les performances des plateformes.
- Déposer et livrer un code source optimisé, bien structuré et correctement versionné sur un système de gestion de versions.
- Proposer et mettre en œuvre des optimisations techniques pour améliorer la vitesse de chargement et la réactivité des plateformes web.

- Élaborer et présenter un plan de maintenance évolutive afin de prioriser les actions nécessaires pour garantir la pérennité des solutions numériques.
- Fournir des rapports de veille technologique, en recommandant des technologies innovantes susceptibles d'améliorer les performances et la qualité des projets.
- Participer à la rédaction et à l'amélioration continue de la documentation technique (architectures, procédures) et utilisateur (guides, supports de formation)

5. Profil Requis

Le consultant junior recherché devrait posséder les qualifications et compétences suivantes :

- Master en informatique avec une spécialisation en développement ou génie logiciel ou équivalent.
- Expérience de cinq (5) ans avérée en tant que développeur full-stack, avec une spécialisation dans le développement de plateformes Web et logicielle.
- Compétences en développement full-stack couvrant à la fois le back-end et le front-end.
- Maîtrise des méthodologies de développement logiciel, des langages de programmation, et des Framework Laravel, Javascript, HTML5 et CSS3.
- Une connaissance de la plateforme DSpace est essentielle pour intégrer et gérer efficacement le stockage des ressources numériques.
- Parfaite maîtrise des web services, notamment la conception, la consommation et la sécurisation des API RESTful et SOAP.
- Expérience en CI/CD, avec une capacité à mettre en place et gérer des pipelines d'intégration et de déploiement continu afin d'assurer un développement rapide et fiable des applications.
- Expérience dans le domaine du développement agricole ou rural en Afrique serait un atout.
- Expérience en utilisation de l'environnement collaboratif Github

6. Durée et Lieu de la Consultation

Le temps alloué à la mission est de trente (30) Hommes/Jours et établi sur une période calendaire de 3 mois jusqu'en Mai 2025, avec possibilité de renouvellement en fonction des besoins.

Le travail peut être réalisée sur place au siège du CORAF ou à distance, selon les besoins de l'organisation.

7. Soumission des Candidatures

Les candidats intéressés sont invités à soumettre **par email** leur CV détaillé, accompagné d'une lettre de motivation expliquant leur intérêt pour la consultation et comment leur expérience répond aux exigences du poste, à l'adresse : procurement@coraf.org au plus tard le **25 février 2025 à 17:00 GMT**.

FRAUDES, CORRUPTION, CONFLITS D'INTERET, EXPLOITATION, ABUS SEXUEL ET HARCELEMENT SEXUEL

Fraudes, corruption : les soumissionnaires, fournisseurs, entrepreneurs et leurs sous-traitants doivent observer, lors de la passation et de l'exécution des contrats les règles d'éthique professionnelle les plus strictes. En particulier, ils doivent éviter tout acte de corruption et toutes manœuvres frauduleuses, collusoires, coercitives ou obstructives dans le but d'octroyer ou d'obtenir un marché passé par le CORAF. Tout comportement déviant fera l'objet de sanctions appropriées (annulation du marché, exclusion des marchés futurs passés par le CORAF, licenciement du personnel du CORAF coupable de ces actes.

Conflits d'intérêts : Les règles du CORAF exigent que toute entreprise qui participe à une procédure de passation de marchés ne se trouve pas en situation de conflits d'intérêts. Deux cas de figure peuvent être envisagés :

- L'entreprise fournit des biens, des travaux ou des services (autres que des services de consultants) qui font suite ou sont directement liés aux services de conseil pour la préparation ou l'exécution d'un projet qu'elle a fourni ou qu'une entreprise qui lui est affiliée a fournis ;
- L'entreprise (son personnel y compris) entretient une proche relation d'affaires ou familiale avec un membre du personnel du CORAF : i) qui intervient directement ou indirectement dans la préparation du dossier d'appel d'offres ou des spécifications du marché, et/ou dans le processus d'évaluation pour ledit marché ; ou ii) qui pourrait intervenir dans l'exécution ou la supervision de ce même marché.

L'expression « **Exploitation et Abus Sexuels (EAS)** » englobe les significations ci-après :

- L'« **Exploitation Sexuelle** » (ES), définie comme le fait d'abuser ou de tenter d'abuser d'un état de vulnérabilité, de pouvoir différentiel ou de confiance à des fins sexuelles, incluant, mais sans y être limité, le fait de profiter monétairement, socialement ou politiquement de l'exploitation sexuelle d'une autre personne;
- Les « **Abus Sexuels** » (AS), définis comme toute intrusion physique ou menace d'intrusion physique de nature sexuelle, soit par force ou sous des conditions inégales ou par coercition ;
- Le « **Harcèlement Sexuel** » (HS) est défini comme toute avance sexuelle importune, toute demande de faveurs sexuelles ou tout autre comportement verbal ou physique à connotation sexuelle par le personnel de l'Entrepreneur à l'égard d'autres personnels de l'Entrepreneur ou du Maître d'Ouvrage ;

Toute entreprise qui s'avérerait être en situation de conflit d'intérêts ou d'exploitation, d'abus ou d'harcèlement sexuel ne pourra obtenir un marché du CORAF.